

Comune di Monte Isola

(Provincia di Brescia)

Verbale n. 56 del 28/11/2022

Provincia di Brescia

28 NOV. 2022

Prot. n.

7299

2022 S 3

Oggetto: parere alla delibera della Giunta Comunale concernente "MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 117 DEL 20/12/2021 PREVIA ATTESTAZIONE DI INSUSSISTENZA DI ECCEDENZE".

L'ANNO DUEMILAVENTIDUE, IL GIORNO Ventotto del mese di Novembre, l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria esprime il proprio parere in merito alla delibera della Giunta Comunale concernente "MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 117 DEL 20/12/2021 PREVIA ATTESTAZIONE DI INSUSSISTENZA DI ECCEDENZE".

Premesso che è necessità dell'ente di procedere a una modifica puntuale della programmazione dei fabbisogni 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 20/12/2021, nel rispetto delle norme in materia di capacità assunzionale dei comuni, così articolate:

- A) contenimento della spesa di personale;
- B) capacità assunzionali a tempo indeterminato;
- C) spesa per lavoro flessibile;
- D) effettuazione di progressioni verticali.


Viste le norme che regolano la materia richiamate dal provvedimento della Giunta Comunale;

Preso atto che la situazione dell'ente, alla luce delle norme vigenti, è ricostruita come segue:

A) Contenimento della spesa di personale

Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 554.172,74



SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE TRIENNIO MEDIO
€ 564.757,18	€ 549.786,92	€ 547.974,13	€ 554.172,74

Evidenziato che l'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo 17 marzo 2020, dispone che *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*; e che, pertanto, il costo delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate mediante l'utilizzo della capacità assunzionale concessa in applicazione dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i. potrà essere escluso dal computo del limite di spesa in valore assoluto.

B) Capacità assunzionali

Verificato, in applicazione delle regole introdotte dal richiamato articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo, effettuando il calcolo con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019-2020-2021 per entrata, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa, come da prospetto di calcolo Allegato B) alla presente Deliberazione, che:

- 1) Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 23,19%
- 2) Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 28,60% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%;
- 3) Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva *teorica* rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, con riferimento all'annualità 2022, di Euro 134.792,48;
- 4) Ricorre successivamente l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del richiamato decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, del ridetto decreto, la cui consistenza ammonta a Euro 176.539,76;
- 5) Alla somma di cui al precedente capoverso non può aggiungersi, ex art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020, la capacità assunzionale derivante dai resti del quinquennio precedente al 2020 (2015/2019 su cessazioni 2014/2018), pari ad Euro 26.782,10, in quanto la Ragioneria Generale dello Stato, con nota 12454/2021, ha chiarito che tali somme sono meramente alternative agli spazi concessi dalla Tabella 2, ove più favorevoli;
- 6) Gli spazi assunzionali incrementali complessivamente disponibili, derivanti dalla somma di quanto specificato ai punti 4) e 5), ammontano pertanto ad Euro 176.539,76;
- 7) Poiché la somma della spesa di personale 2018 e degli spazi assunzionali determinati in applicazione della Tabella 2, ex art. 5 comma 1 del d.m. 17 marzo 2020, è inferiore alla soglia derivante dall'applicazione di Tabella 1, applicata alla spesa del rendiconto della gestione da

ultimo approvato (anno 2021), come evidenziato dal prospetto di calcolo allegato B) alla presente deliberazione, la spesa di personale complessiva del comune per l'anno 2022, inclusiva delle nuove assunzioni a tempo indeterminato, dovrà essere contenuta entro il valore complessivo di Euro 695.774,34.

Vista la proposta relativa alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 20/12/2021;

anno 2022 (fatti salvi slittamenti derivanti dal perfezionamento dell'iter amministrativo dei relativi procedimenti):

n. 1 agente di polizia locale, cat. C, a tempo pieno e indeterminato

n. 1 istruttore direttivo tecnico, cat. D, a tempo pieno e indeterminato

RILEVATO che le assunzioni di cui sopra, in quanto configurano mera sostituzione di personale in via di cessazione, possono essere effettuate in sostanziale invarianza della spesa di personale, cui si aggiungono le seguenti assunzioni:

- **n. 1 agente di polizia locale, cat. C, a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato** per un costo presunto annuale pari a € 16.218,73 comprensivo di oneri riflessi;
- **n. 1 istruttore amministrativo, cat. C a tempo pieno e indeterminato** (posto attualmente coperto a tempo determinato PT 30 ore) per un costo presunto annuale pari a € 31.184,80 comprensivo di oneri riflessi;
- **RILEVATO CHE**, includendo le assunzioni di cui sopra, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nel rendiconto della gestione dell'anno 2018 e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

<p>• SPESA DI PERSONALE 2018 Euro 519.234,58 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 176.539,76 = Euro 695.774,34 ≥ SPESA PREVISIONALE DI PERSONALE 2022 pari a Euro 579.374,38=</p>

Rilevato che l'ente per le annualità successive, prevede quanto segue:

anno 2023:

- si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

anno 2024:

- si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Visto il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 de D.Lgs n. 267/2000 dai responsabili dei servizi interessati, quale parte integrante e sostanziale della deliberazione della Giunta comunale;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “ MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 117 DEL 20/12/2021 PREVIA ATTESTAZIONE DI INSUSSISTENZA DI ECCEDENZE”.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'organo di revisione

Dott. Massimo Vuolo

